



RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2025-2029



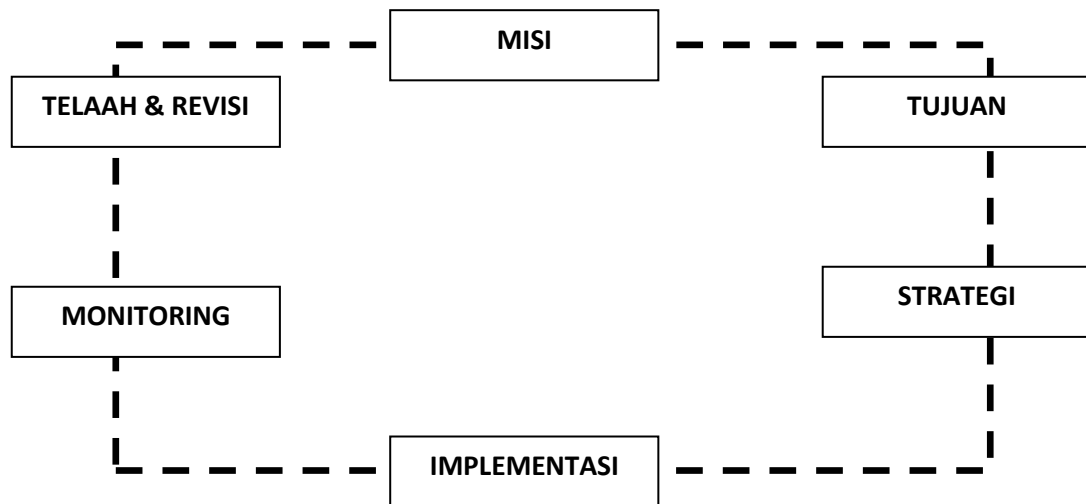
**FAKULTAS PETERNAKAN DAN PERTANIAN
UNIVERSITAS DIPONEGORO
2025**

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Rencana Strategis ini ditujukan pada pencapaian makro yang secara jelas tersurat dalam pernyataan visi institusi, dengan mengemban misi yang telah ditetapkan. Rencana Strategis ini bersifat dinamis, sebagai suatu sistem manajemen, untuk selalu mengikuti sebuah siklus:



Untuk mewujudkan visi dan misi yang diemban, Fakultas Peternakan dan Pertanian (FPP) Universitas Diponegoro (Undip) menyusun program jangka panjang 5 tahun ke depan, dalam suatu dokumen Rencana Strategis (Renstra) FPP Undip 2025-2029. Strategi Jangka Panjang Pendidikan Tinggi [*Higher Education Long Term Strategy*] tahun 2015-2032 memfokuskan untuk meningkatkan daya saing bangsa yang dilandasi oleh adanya otonomi penyelenggaraan pendidikan dan kesehatan organisasi. Renstra FPP Undip mengacu pada target pencapaian Undip untuk menjadi World Class University. Dengan demikian strategi dan pengembangan dirancang dengan melakukan analisis *strength-limitation-opportunity-threats*, yang ditujukan untuk mewujudkan visi dan misi FPP Undip, dan diarahkan pada tiga isu utama pengembangan:

- a. Peningkatan daya saing bangsa
- b. Otonomi penyelenggaraan pendidikan
- c. Kesehatan Organisasi

a. Peningkatan daya saing bangsa;

FPP sebagai sub-sistem dari Sistem Pendidikan Nasional harus memberikan kontribusi pada peningkatan daya saing bangsa. Hal ini bisa diwujudkan melalui program-program akademik yang sistemik dan direncanakan. Solusi berbasis pengetahuan diyakini dapat menjadi pendukung utama dalam berpartisipasi dalam persaingan global. Oleh karena itu SDM yang menguasai IPTEK akan memperkuat daya saing bangsa. Terlebih lagi Indonesia dikenal kaya akan sumber daya alam. Dengan demikian pemanfaatan sumber daya alam tersebut dapat dilakukan secara mandiri.

b. Otonomi penyelenggaraan pendidikan

Dengan pemberian otonomi dalam pengelolaan dan penyelenggaraan program-program akademik, FPP Undip memiliki peluang dalam memanfaatkan segenap potensi yang ada dalam mengembangkan diri. Dengan demikian FPP Undip mampu menghasilkan program-program yang unggul dan lulusan yang berkualitas selaras dengan meningkatnya daya saing bangsa.

c. Kesehatan Organisasi

Organisasi yang berlandaskan pada manajemen internal yang sehat merupakan prasyarat dalam otonomi pengelolaan dan penyelenggaraan program-program akademik yang ditujukan untuk meningkatkan daya saing bangsa. Menurut HELTS 2010-2020, ciri-ciri kesehatan organisasi adalah: 1) berkembangnya kebebasan akademik; 2) terciptanya suasana akademik yang mendorong proses penelitian, inovasi, kreativitas dan pemunculan ide-ide bagi setiap individu; 3) berkembangnya sistem nilai, norma, tata tertib dan operasi standar lainnya; 4) berkembangnya kemampuan memasarkan dan menjual ide-ide yang berkembang dari hasil penelitian; 5) berlakunya sistem meritokrasi dengan baik; 6) berkembangnya kemampuan untuk menjalin kerjasama yang berkelanjutan; dan 7) terlaksananya akuntabilitas keuangan. Dengan kesehatan organisasi yang memenuhi syarat pemberian otonomi tidak menimbulkan anarki dan tidak membingungkan pada saat pelaksanaannya. Sesuai dengan Review Renstra Undip tahun 2025-2029 bahwa Pembangunan Iptek dan pendidikan tinggi hanya akan memberikan kontribusi nyata terhadap pembangunan nasional dalam upaya meningkatkan kemajuan dan kesejahteraan masyarakat,

jika pembangunan Iptek dan pendidikan tinggi mampu menghasilkan produk teknologi dan inovasi serta sumber daya manusia yang terampil untuk memenuhi kebutuhan masyarakat atau dapat menjadi solusi bagi permasalahan nyata yang dihadapi oleh masyarakat.

1.2 Dasar Hukum Penyusunan Renstra

- A. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
- B. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen;
- C. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
- D. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara;
- E. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 23 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum;
- F. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 74 Tahun 2012 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 23 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum;
- G. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
- H. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 81 Tahun 2014 tentang Penetapan Universitas Diponegoro sebagai Perguruan Tinggi Badan Hukum;
- I. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 52 Tahun 2015 tentang Statuta Universitas Diponegoro;
- J. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2015 Tentang Rencana Pembangunan jangka Menengah Nasional Tahun 2015-2019;
- K. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 49 Tahun 2014 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
- L. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 17 Tahun 2013 tentang Jabatan Fungsional Dosen dan Angka Kreditnya;
- M. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 46 Tahun 2013 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 17 Tahun 2013 tentang Jabatan Fungsional Dosen dan Angka Kreditnya;

- N. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 89 Tahun 2013 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 78 Tahun 2013 tentang Pemberian Tunjangan Profesi dan Tunjangan Kehormatan Bagi Dosen yang Menduduki Jabatan Akademik Profesor;
- O. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 84 Tahun 2013 tentang Pengangkatan Dosen Tetap Non Pegawai Negeri Sipil pada Perguruan Tinggi Negeri dan Dosen Tetap pada Perguruan Tinggi Swasta;
- P. Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 65 Tahun 2009 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Diponegoro;
- Q. Peraturan Menteri Perencanaan Pembangunan Nasional/ Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Nasional Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Pedoman Penyusunan dan Penelaahan Rencana Strategis kementerian/ Lembaga (Renstra K/L) 2015-2019;
- R. Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2015 Tentang Rencana Strategis Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Tahun 2015-2019;
- S. Keputusan Menteri Keuangan Nomor 259/KMK05/2008 tentang Penetapan Universitas Diponegoro pada Depdiknas sebagai Instansi Pemerintah yang Menerapkan Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum (PK-BLU);
- T. Rencana Strategis Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi 2010-2014;
- U. Keputusan Rektor/Ketua Senat Universitas Diponegoro Nomor 19A/J07.Senat/SK/2007 tentang Visi dan Misi Universitas Diponegoro;
- V. Peraturan Rektor Universitas Diponegoro Nomor 113/PER/H7/2011 tentang Rencana Strategis Universitas Diponegoro 2010-2014.
- W. Peraturan Majelis Wali Amanat Universitas Diponegoro Nomor 1 Tahun 2016 tentang Organisasi dan Tata Laksana Universitas Diponegoro;
- X. Peraturan Rektor Universitas Diponegoro Nomor 4 Tahun 2016 Tentang Organisasi Dan Tata Kerja Unsur-Unsur Di Bawah Rektor Universitas Diponegoro;
- Y. Peraturan Rektor Universitas Diponegoro Nomor 5 Tahun 2016 tentang Tata Cara Pengisian Jabatan Pimpinan pada Tingkat Fakultas/ Sekolah di Lingkungan Universitas Diponegoro;
- Z. Peraturan Rektor Universitas Diponegoro Nomor 6 Tahun 2016 tentang Tata Cara Pengisian Jabatan Senat Fakultas/ Sekolah Vokasi di Lingkungan Universitas Diponegoro.

- AA. Peraturan Rektor Universitas Diponegoro Nomor 33 Tahun 2019 Tentang Renstra Undip tahun 2020-2024.
- BB. Peraturan Rektor Universitas Diponegoro Nomor 19 Tahun 2016 tentang Pengelolaan Dana UniversitasDiponegoro;
- CC. Peraturan Rektor Universitas Diponegoro Nomor 12 Tahun 2017 tentang Mekanisme dan Tata Cara Penyelenggaraan Akuntansi dan Laporan Keuangan.
- DD. Peraturan Rektor Universitas Diponegoro Nomor 2 Tahun 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unsur-unsur di Bawah Rektor Universitas Diponegoro;
- EE. Keputusan Rektor /Ketua Senat Universitas Diponegoro Nomor 19A/J07.Senat/SK/2007 tentang Visi dan Misi Universitas Diponegoro; dan segala ketentuan perundangan yang berkaitan dengan operasional perguruan tinggi negeri badan hukum.
- FF. Keputusan Rektor Universitas Diponegoro Nomor 32/UN7.A/KP/I/2024 tentang Pemberhentian dan Pengangkatan Dekan Fakultas pada Universitas Diponegoro periode masa jabatan Tahun 2024-2029.
- GG. Keputusan Majelis Wali Amanat Universitas Diponegoro Nomor 5/UN7.8/HK/XII/2024 Tentang Rencana Strategis Universitas Diponegoro Tahun 2025-2029

1.3 Tujuan

Adapun tujuan utama dari pembuatan Renstra tahun 2025-2029 adalah:

1. Menentukan arah kebijakan strategis pada tahun 2025-2029
2. Menentukan program dan kegiatan tahun 2025-2029
3. Menetapkan Indikator Kinerja yang harus dicapai oleh FPP.

1.4 Sasaran

Sasaran yang akan dicapai oleh FPP Undip tahun 2025-2029 adalah menghasilkan:

1. Lulusan yang unggul, memiliki daya saing nasional dan internasional
2. Dosen dan tenaga kependidikan yang mampu menyelenggarakan proses pembelajaran yang berkualitas,
3. Sarana dan prasarana pembelajaran lengkap dan berkualitas
4. Dosen dan mahasiswa mampu melaksanakan penelitian, dan menghasilkan ilmu dan teknologi, publikasi ilmiah, serta HAKI

5. Menghasilkan layanan pengabdian masyarakat yang mampu untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat
6. Melaksanakan tata kelola fakultas yang efektif, efisien dan akuntabel

Tabel 1. Capaian Kinerja FPP Tahun 2024

Sasaran Strategis	Strategi		Indikator Kinerja	Satuan	Keterangan	Capaian tahun 2023
Meningkatnya Kualitas Pendidikan Tinggi yang Unggul	Meningkatkan Siklus dan Penjaminan Mutu Akademik	1	Akreditasi Institusi	Unggul (Score)	-	0
		2	Jumlah Prodi Terakreditasi Unggul	Persentase	Kumulatif	100%
		3	Jumlah Prodi Terakreditasi Internasional	Persentase	Kumulatif	42,86%
		4	Jumlah Prodi yang Menawarkan Program Internasional	Persentase	Kumulatif	0%
	Meningkatkan Kompetensi Mahasiswa yang Relevan dengan Revolusi Industri 4.0	5	Jumlah Mahasiswa Berwirausaha	Persentase	Kumulatif	4,5%
		6	Jumlah Proposal PKM yang didanai dari alokasi pengajuan proposal yang diberikan Dikti	persentase	nominal	50%
		7	Jumlah mahasiswa lulus tepat waktu	persentase	nominal	93%
		8	Persentase lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi	persentase	nominal	25%
		9	Persentase lulusan yang memperoleh pekerjaan dalam waktu 6 bulan	persentase	nominal	85,07%
Meningkatnya Reputasi Nasional dan Internasional di Bidang Kemahasiswaan, Penelitian, Pengabdian kepada Masyarakat dan Publikasi	Meningkatkan Reputasi Undip Skala Nasional dan Internasional	10	Jumlah prestasi mahasiswa juara pertama tingkat nasional	prestasi per tahun	nominal	16
		11	Jumlah prestasi mahasiswa juara pertama tingkat internasional	prestasi per tahun	nominal	15
		12	Jumlah mahasiswa internasional	orang per tahun	nominal	81
		13	Jumlah dosen/peneliti tamu dari DN bergelar doktor	orang	nominal	40
		14	Jumlah dosen/peneliti tamu dari LN	orang	nominal	33

Sasaran Strategis	Strategi		Indikator Kinerja	Satuan	Keterangan	Capaian tahun 2023
Meningkatnya Kualitas Penelitian dan Publikasi di Jurnal Internasional Bereputasi	Meningkatkan Kualitas Penelitian dan Publikasi Bereputasi	15	Jumlah sitasi dari publikasi internasional bereputasi selama 5 tahun terakhir	sitasi per tahun	nominal	676
		16	Jumlah publikasi pada jurnal internasional bereputasi	publikasi	nominal	85
		17	Jumlah publikasi pada prosiding internasional bereputasi	publikasi	nominal	70
		18	Jumlah publikasi pada Jurnal nasional terakreditasi	publikasi	kumulatif	183
		19	Jumlah jurnal ilmiah yang terakreditasi DIKTI	jurnal	kumulatif	4
		20	Jumlah jurnal ilmiah yang terindeks database internasional bereputasi	jurnal	kumulatif	1
		21	Jumlah ruang lingkup pada laboratorium yang terakreditasi	unit	kumulatif	2
		22	Jumlah (judul) penelitian yang dibiayai oleh pendanaan nasional	judul	nominal	11
	Meningkatkan Pendanaan Penelitian dan Publikasi	23	Jumlah dana penelitian dari pendanaan nasional	milyar rupiah	nominal	3,1
		24	Jumlah dosen yang terlibat dalam penelitian dengan pendanaan internasional/joint research dengan pendanaan internasional	orang	nominal	12
		25	Jumlah (judul) riset yang dibiayai oleh pendanaan internasional dan atau joint research internasional	judul	nominal	4
		26	Jumlah dana penelitian dari pendanaan internasional/joint research internasional	milyar rupiah	nominal	0,44

Sasaran Strategis	Strategi		Indikator Kinerja	Satuan	Keterangan	Capaian tahun 2023
Meningkatnya Penerapan Hasil Riset dan Kualitas Pengabdian kepada Masyarakat Berbasis IPTEK	Menguatkan Kualitas Riset dan Pengembangan (Pusat Unggulan Iptek / PUI dan Sains Tekno Park/STP)	27	Jumlah Hak Kekayaan Intelektual (HKI) Didaftarkan dan yang diberikan (granted)	sertifikat HKI	nominal	18
		28	Jumlah Paten	sertifikat Paten	kumulatif	32
		29	Jumlah prototipe R & D	prototipe	kumulatif	6
		30	Jumlah prototipe laik industri	valuasi prototipe	kumulatif	7
		31	Jumlah PUI	tenant/unit	kumulatif	2
		32	Jumlah produk yang telah diproduksi	produk	kumulatif	14
		33	Jumlah kegiatan abdimas yang dibiayai dengan pendanaan nasional (di luar Undip)	kegiatan	nominal	14
		34	Kontribusi penerimaan keuangan dari kerjasama institusi	milyar rupiah	nominal	1,1
	Meningkatkan Kerjasama, Relevansi dan Komersialisasi Hasil Riset	35	Jumlah kerjasama pendidikan dengan PT lain	kerjasama	kumulatif	100
		36	Jumlah kerjasama hasil penelitian dan / atau kepakaran dosen dengan industri	kerjasama	nominal	13
		37	Jumlah kerjasama pengabdian masyarakat dan / atau kepakaran dosen dengan instansi pemerintah / swasta / PT lain	kerjasama	nominal	114
		38	Jumlah dana penelitian dari hasil kerjasama	milyar rupiah	nominal	1
Meningkatnya Kontribusi Unit Bisnis Undip		39	Kontribusi penerimaan keuangan dari hasil unit usaha (RGU/RGA) terhadap institusi	milyar rupiah	nominal	0,24
		40	Jumlah Kontribusi pendapatan dari <i>Endowment Fund</i>	milyar rupiah	nominal	0
		41	Jumlah jaringan usaha alumni yang terhubung dengan program kampus	unit	nominal	3

Sasaran Strategis	Strategi		Indikator Kinerja	Satuan	Keterangan	Capaian tahun 2023
Meningkatnya Penggunaan dan Keterpaduan Sistem Informasi	Meningkatkan Sistem Informasi Terintegrasi yang mendukung penciptaan kualitas pendidikan	42	Jumlah Sistem Informasi yang menunjang tata kelola	persentase	kumulatif	90%
		43	Jumlah Mata Kuliah pembelajaran daring	mata kuliah	kumulatif	150
		44	Jumlah laman prodi yang berbahasa inggris dan update	persentase	kumulatif	100%
Meningkatnya Kualitas Sumberdaya Manusia yang Memiliki Kompetensi dan Profesional	Meningkatkan Kualitas dan Kompetensi Dosen dan Tenaga Kependidikan	45	Jumlah Profesor	persentase	kumulatif	26%
		46	Jumlah Lektor Kepala bergelar doctor	persentase	kumulatif	30%
		47	Jumlah dosen berkualifikasi S3 dan Sp2	persentase	kumulatif	77%
		48	Persentase Capaian Kinerja Dosen 16 sks (sesuai komposisi)	persentase	nominal	86%
		49	Rasio jumlah dosen terhadap jumlah mahasiswa	rasio	rasio	1:33
		50	Persentase Tendik dengan Jabatan Fungsional	persentase	kumulatif	8%
		51	Persentase Tendik Bersertifikasi Kompetensi	persentase	kumulatif	35%
Meningkatnya Kapasitas Organisasi dan Tatakelola yang Efisien, Akuntabel, Transparan, Berkeadilan dan Terintegrasi Antar Bidang	Meningkatkan Kualitas Sarana dan Prasarana yang terstandar serta Pengembangan Aset	52	Ketersediaan fasilitas PBM (sarana) terstandar	persentase alat berfungsi dengan baik dan up to date	kumulatif	95%
		53	Ketersediaan fasilitas pendukung (prasarana)	Persentase kecukupan sesuai standar (SNPT, UI GreenMetric dan Fasilitas Difabel)	kumulatif	75%
		54	Pengembangan aset	milyar rupiah	kumulatif	20
	Meningkatkan Akuntabilitas, Tata Kelola, Manajemen dan Perampingan Organisasi	55	Opini laporan keuangan	opini	nominal	WTP
		56	Pelayanan Administrasi dan Perkantoran	persentase SOP	kumulatif	90%
		57	Ketepatan Penyampaian Laporan	persentase	nominal	93%
	Meningkatkan Proporsi Sumber Dana Non Akademik	58	Peningkatan Proporsi pendapatan selain APBN dengan dana dari pemerintah	proporsi	nominal	200

Sasaran Strategis	Strategi		Indikator Kinerja	Satuan	Keterangan	Capaian tahun 2023
		59	Persentase dana pendapatan non akademik dengan total pendapatan	persentase	nominal	3%
		60	Jumlah dana hasil investasi	milyar rupiah	nominal	0

Sesuai dengan Renstra Undip 2025-2029, maka analisis lingkungan strategis FPP disajikan dalam Tabel 2.

Tabel 2. Analisis lingkungan strategis FPP Undip

Analisis Kondisi Lingkungan	Peluang (<i>Opportunities</i>)	Ancaman (<i>Threats</i>)
Lingkungan Eksternal Makro	1. Terbukanya komersialisasi bagi produk riset Perguruan Tinggi secara mandiri maupun bermitra; 2. Meningkatnya kebutuhan produk pangan.	1. Menurunnya pendapatan dari mahasiswa akibat perkembangan persaingan investasi dunia pendidikan tinggi yang semakin <i>massive</i>; 2. Liberalisasi pendidikan tinggi dan masuknya perguruan tinggi asing di Indonesia; 3. Kemajuan negara-negara tetangga berbahasa Inggris di ASEAN khususnya dapat menarik minat mahasiswa kita untuk belajar kesana; 4. Tumbuhnya Program Studi terbuka berbasis daring (online).
Lingkungan Eksternal Mikro	1. Kebijakan pemerintah dalam peningkatan kualitas SDM di bidang penyediaan pangan di Indonesia; 2. Tumbuhnya kesadaran masyarakat terhadap mengenai pentingnya pendidikan tinggi; 3. Nama besar Undip mendorong animo masyarakat untuk masuk ke FPP Undip cukup tinggi; 4. Potensi pengembangan RGA; 5. Potensi kontribusi alumni bagi pengembangan FPP Undip	1. Peraturan PTN-BH yang dinamis; 2. Subsidi atau alokasi dana dari negara semakin terbatas; 3. Minimnya alokasi Dosen/pegawai berstatus ASN dari negara untuk PTN-BH.
Analisis Kondisi Lingkungan	Kekuatan (<i>Strengths</i>)	Kelemahan (<i>Weakness</i>)
Lingkungan Internal	1. Memiliki reputasi sebagai salah satu Fakultas dengan Program Studi terbaik di Indonesia dan telah terakreditasi “Unggul” oleh BAN PT; 2. FPP Undip memiliki Program Studi terakreditasi internasional; 3. FPP Undip berada di ranking 1 berdasarkan QS World Graduate Employability Ranking; 4. FPP Undip berada di ranking 1 berdasarkan Edurank (untuk Program Studi Peternakan); 5. FPP Undip berada di ranking 4 berdasarkan QS by Subject (Agriculture and Forestry); 6. Memiliki kinerja penelitian dan pengabdian yang baik; 7. Memiliki/mengelola jurnal internasional terindeks Scopus (Q3); 8. Memiliki orientasi dan ciri penelitian berdasarkan kondisi dan sumberdaya wilayah tropis; 9. FPP Undip memiliki jumlah Guru Besar salah satu yang terbanyak di Undip 10. FPP Undip merupakan kampus yang berwawasan lingkungan.	1. Tingkat ketergantungan pada dana yang berasal dari dana dari mahasiswa (SPP) dan pemerintah masih tinggi; 2. Rendahnya hilirisasi dan inovasi hasil-hasil penelitian yang dimanfaatkan industri; 3. Pangkalan data masih lemah; 4. Jumlah dosen dan mahasiswa internasional masih rendah; 5. <i>Student mobility</i> masih lemah; 6. Reputasi akademik dan lulusan secara internasional masih rendah; 7. Prestasi mahasiswa tingkat internasional masih rendah; 8. Rasio mahasiswa dan dosen cukup besar. 9. Animo calon mahasiswa untuk mendaftar di FPP Undip (terutama Program Studi Peternakan dan Agroekoteknologi) masih tergolong rendah. 10. Kerjasama dengan mitra luar negeri masih kurang. 11. Kemampuan komunikasi dalam Bahasa asing baik Dosen maupun mahasiswa masih kurang.

Berdasarkan analisis lingkungan internal, kekuatan yang dimiliki oleh FPP Undip yaitu 1) ketrampilan dan kemampuan (SDM, organisasi) sangat memadai 2) jejaring (relasi, partner) sangat kuat, 3) komitmen untuk maju (kultur, nilai) sangat baik dan *brand* (nama Undip) yang sangat baik. Adapun kelemahan pada FPP Undip antara lain 1) sumber pendanaan masih terbatas 2) produktivitas akademik dan non-akademik dosen dan mahasiswa masih rendah, 3) sarana prasarana masih terbatas, 4) kerjasama dengan institusi luar negeri masih terbatas, 5) animo calon mahasiswa ke FPP Undip masih rendah, dan 6) tenaga laboran (teknisi lab) sangat terbatas.

Peluang yang dimiliki FPP Undip antara lain 1) politik dan kebijakan pemerintah (Otda, UU No. 12/2012, kesepakatan liberalisasi perdagangan/pendidikan, PTNBH) 2) ketersediaan sumberdaya/*resources* (keuangan, teknologi, tenaga kerja) 3) *trend* kebutuhan tenaga kerja dan teknologi bidang pangan. Adapun ancaman yang dihadapi FPP Undip meliputi 1) kompetitor (Program Studi atau perguruan tinggi sejenis), 2) minat calon mahasiswa terhadap program studi yang ditawarkan masih rendah, 3) *image* atau *brand* FPP Undip yang masih tergolong rendah, 4) target Undip menuju *World Class University* yang belum dibarengi dengan kesiapan dosen dan *stakeholder* lainnya.

Berdasarkan masukan dan informasi dari Departemen, Laboratorium dan Program Studi, maka dapat diidentifikasi permasalahan strategis sebagai berikut:

1. Peralatan laboratorium yang menunjang pendidikan dan penelitian sudah banyak yang tua sehingga tidak mampu menunjang publikasi internasional bereputasi.
2. Jumlah laboran atau teknisi laboratorium yang kurang dan tidak kompeten.
3. Daya tampung mahasiswa yang bertambah, namun animo calon mahasiswa yang mendaftar di FPP Undip yang cenderung menurun.
4. Kemampuan dosen terutama dalam penulisan karya ilmiah dalam Bahasa Inggris masih rendah sehingga perlu ditingkatkan.
5. Masih ada Program Studi yang belum terakreditasi internasional.
6. Belum ada prodi yang menawarkan kelas internasional.
7. Rendahnya rasio jumlah mahasiswa pasca sarjana terhadap jumlah mahasiswa sarjana. Jumlah mahasiswa Program Studi Pascasarjana masih sangat rendah bila dibandingkan dengan Program Studi Sarjana. Hal tersebut disebabkan antara lain 1) jumlah pendaftar Program Studi S2 dan S3 masih rendah, 2) fasilitas untuk mahasiswa Pascasarjana yang kurang memadai, dan 3) promosi Program Studi Pascasarjana FPP Undip masih belum maksimal.
8. Jumlah artikel ilmiah yang dimuat dalam jurnal internasional bereputasi masih rendah. Rendahnya artikel ilmiah yang dimuat dalam jurnal internasional bereputasi disebabkan 1) rendahnya motivasi dan kemampuan menulis pada jurnal internasional, 2) rendahnya kemampuan menulis dalam bahasa Inggris 3) penelitian yang dilakukan oleh peneliti FPP Undip kurang komprehensif dan *up to date*.
9. Rendahnya jumlah teknologi yang dihasilkan oleh dosen dan mahasiswa yang diadopsi oleh industri, kelompok usaha, dan UKM. Jejaring dengan industri masih lemah menyebabkan jumlah teknologi yang dihasilkan oleh dosen dan mahasiswa masih rendah.
10. Jumlah *Revenue Generating Activity* (RGA) masih perlu ditingkatkan karena peluang untuk meningkatkan masih sangat terbuka
11. Jumlah Professor di FPP Undip perlu ditingkatkan untuk meningkatkan akreditasi

12. Jumlah Doktor perlu ditingkatkan
13. Jumlah Lektor Kepala perlu ditingkatkan
14. Jumlah paten, HKI, produk R & D dan produk laik industri perlu ditingkatkan
15. Pemanfaatan *Memorandum of Understanding* (MoU) perlu dioptimalkan
16. Pelaksanaan kerjasama penelitian dan pengabdian baik institusi dalam negeri maupun luar negeri perlu ditingkatkan.

Tabel 3. Matriks strategi berdasarkan analisis SWOT

Eksternal Internal	(+) Peluang/O (Opportunity) 1. Terbukanya komersialisasi bagi produk riset Perguruan Tinggi secara mandiri maupun bermitra; 2. Meningkatnya kebutuhan produk pangan. 3. Kebijakan pemerintah dalam peningkatan kualitas SDM di bidang penyediaan pangan di Indonesia; 4. Tumbuhnya kesadaran masyarakat terhadap mengenai pentingnya pendidikan tinggi; 5. Nama besar Undip mendorong animo masyarakat untuk masuk ke FPP Undip cukup tinggi; 6. Potensi pengembangan RGA; 7. Potensi kontribusi alumni bagi pengembangan FPP Undip	(-) Tantangan/T (Treaths) 1. Menurunnya pendapatan dari mahasiswa akibat perkembangan persaingan investasi dunia pendidikan tinggi yang semakin <i>massive</i>; 2. Liberalisasi pendidikan tinggi dan masuknya perguruan tinggi asing di Indonesia; 3. Kemajuan negara-negara tetangga berbahasa Inggris di ASEAN khususnya dapat menarik minat mahasiswa kita untuk belajar kesana; 4. Tumbuhnya Program Studi terbuka berbasis daring (online). 5. Peraturan PTN-BH yang dinamis; 6. Subsidi atau alokasi dana dari negara semakin terbatas; 7. Minimnya alokasi Dosen/pegawai berstatus ASN dari negara untuk PTN-BH.
	(+) Kekuatan/ S (Strength) 1. Memiliki reputasi sebagai salah satu Fakultas dengan Program Studi terbaik di Indonesia dan telah terakreditasi “Unggul” oleh BAN PT; 2. FPP Undip memiliki Program Studi terakreditasi internasional; 3. FPP Undip berada di ranking 1 berdasarkan QS World Graduate Employability Ranking; 4. FPP Undip berada di ranking 1 berdasarkan Edurank (untuk Program Studi Peternakan); 5. FPP Undip berada di ranking 4 berdasarkan QS by Subject (Agriculture and Forestry); 6. Memiliki kinerja penelitian dan pengabdian yang baik; 7. Memiliki/mengelola jurnal internasional terindeks Scopus (Q3); 8. Memiliki orientasi dan ciri penelitian berdasarkan kondisi dan sumberdaya wilayah tropis; 9. FPP Undip memiliki jumlah Guru Besar salah satu yang terbanyak di Undip FPP Undip merupakan kampus yang berwawasan lingkungan.	Strategi S-O 1. Meningkatkan Siklus dan Kualitas Penjaminan Mutu Akademik 2. Meningkatkan Kompetensi Mahasiswa yang Relevan dengan Revolusi Industri 4.0 3. Menguatkan Riset dan Pengembangan (Pusat Unggulan Iptek/PUI dan Sains Tekno Park/ STP) 4. Meningkatkan Kerjasama, Relevansi dan Komersialisasi Hasil Riset

(-) Kelemahan/W (<i>Weakness</i>)	Strategi W-O	Strategi W-T
1. Tingkat ketergantungan pada dana yang berasal dari dana dari mahasiswa (SPP) dan pemerintah masih tinggi; 2. Rendahnya hilirisasi dan inovasi hasil-hasil penelitian yang dimanfaatkan industri; 3. Pangkalan data masih lemah; 4. Jumlah dosen dan mahasiswa internasional masih rendah; 5. <i>Student mobility</i> masih lemah; 6. Reputasi akademik dan lulusan secara internasional masih rendah; 7. Prestasi mahasiswa tingkat internasional masih rendah; 8. Rasio mahasiswa dan dosen cukup besar. 9. Animo calon mahasiswa untuk mendaftar di FPP Undip (terutama Program Studi Peternakan dan Agroekoteknologi) masih tergolong rendah. 10. Kerjasama dengan mitra luar negeri masih kurang. 11. Kemampuan komunikasi dalam Bahasa asing baik Dosen maupun mahasiswa masih kurang.	1. Meningkatkan Kualitas dan Kompetensi Dosen dan Tenaga Kependidikan 2. Meningkatkan Reputasi Undip Skala Nasional dan Internasional 3. Meningkatkan Kualitas Penelitian dan Publikasi Bereputasi 4. Meningkatkan Sistem Informasi Terintegrasi yang mendukung penciptaan kualitas Pendidikan	1. Meningkatkan Proporsi Sumber Dana Non Pendidikan 2. Meningkatkan Akuntabilitas, Tata Kelola, Manajemen dan Perampingan Organisasi

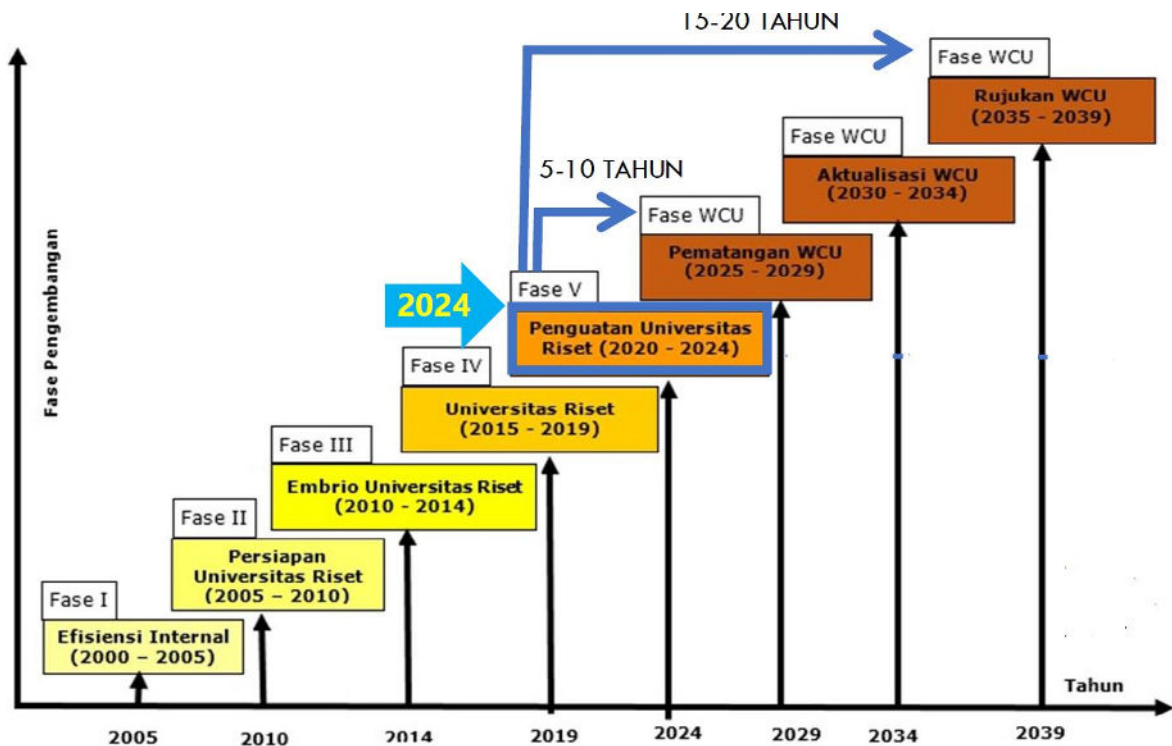
Dalam rangka pencapaian tahapan Visi Undip Tahun 2025–2029 yakni pematangan *World Class University/WCU* dan dalam upaya pencapaian peringkat Undip menjadi 500 besar universitas kelas dunia (WCU), serta posisi Undip sebagai PTNBH ada beberapa indikator yang menjadi *Critical Success Factor (CSF)*. Analisis *Critical Success Factor (CSF)* dilakukan untuk mengetahui beberapa hal kritis yang menjadi factor penting untuk memastikan keberhasilan dalam pencapaian peringkat Undip menjadi 500 besar universitas kelas dunia, penguatan sebagai universitas riset dan penguatan PTNBH.



Gambar 1. Indikator pencapaian target FPP Undip tahun 2025 - 2029

Tabel 4. *Critical Success Factor* Renstra Undip tahun 2025 – 2029

<i>Critical Success Factor</i>	Target Pencapaian
<i>Academic Reputation</i>	Nilai <i>academic reputation</i> dengan minimal skor 40 dari 100
<i>Employer Reputation</i>	Nilai <i>employer reputation</i> dengan minimal skor 35 dari 100.
<i>Industry income</i>	- Jumlah produk yang telah diproduksi oleh industri mencapai 17 produk - Kontribusi penerimaan keuangan dari hasil unit usaha (RGU/RGA) terhadap institusi sebesar 0,55 milyar di tahun 2029 - Jumlah Hak Kekayaan Intelektual (HKI) didaftarkan dan yang diberikan (granted) sebesar 40 pada tahun 2029 - Jumlah paten pada tahun 2029 mencapai 120 paten - Jumlah prototipe R & D mencapai 12 prototipe - Jumlah kerjasama hasil penelitian dan /atau kepakaran dosen dengan industri sebanyak 20 kerjasama
<i>Citations Per Faculty</i>	Jumlah sitasi antara 5000-6000 (1000–1200 setiap tahunnya) selama tahun 2025-2029
<i>Faculty Student Ratio</i>	Perbandingan (rasio) yang ideal antara jumlah dosen/mahasiswa sebesar 1:33
<i>International Faculty</i>	Kebutuhan dosen internasional di Undip 60 sampai dengan tahun 2029
<i>International Student</i>	Kebutuhan mahasiswa internasional minimal sejumlah 120 pada 2029
<i>Staff with PhD</i>	Rasio antara jumlah dosen bergelar Doktor (S3) terhadap jumlah total jumlah dosen di FPP Undip mencapai jumlah doktor > 60 %
<i>Papers Per Faculty</i>	Rata-rata jumlah publikasi per dosen antara 1-1,5 publikasi per dosen (160 publikasi) dengan komposisi antara prosiding dan jurnal adalah 40%:60% sampai dengan tahun 2029
<i>Citations Per Paper</i>	Jumlah sitasi per paper sekitar 2:1 pada tahun 2029
<i>Inbound and Outbound Exchange Student</i>	Peran mahasiswa untuk program internasionalisasi dengan PTN diluar negeri dan peran mahasiswa asing untuk program internasionalisasi di FPP Undip semakin meningkat setiap tahun
<i>International Research Network</i>	Tingkat keterbukaan internasional dalam hal penelitian kolaborasi dosen/peneliti di Undip meningkat mendekati skor 50 dari 100
<i>International Campus</i>	- Fasilitas kampus yang berstandar internasional, baik melalui kelas internasional maupun ketersediaan fasilitas (sarana) penyelenggaraan proses belajar mengajar (PBM), serta fasilitas pendukung (prasarana) lainnya. - Ketersediaan fasilitas PBM (sarana) terstandar yang berfungsi dan up-to-date sebesar 90%. - Pemenuhan fasilitas pendukung (prasarana) yang sesuai standar pada tahun 2029 tercukupi 100%
<i>Research income</i>	- Jumlah dana penelitian dari hasil kerjasama mencapai 1,75 milyar pada tahun 2029 - Kontribusi penerimaan keuangan dari kerjasama institusi sebesar 2 milyar pada tahun 2029
<i>Kontribusi riset</i>	10-25% biaya operasional FPP Undip dari hasil riset/kerjasama /industri
<i>Profesor</i>	Jumlah profesor > 10%
<i>Akreditasi Program Studi</i>	Akreditasi program studi dengan nilai Unggul 100%



Gambar 2. Tahapan pencapaian visi Universitas Diponegoro

Berdasarkan Tahapan pencapaian tersebut maka FPP Undip mengikuti tahapan Renstra yang dimiliki Universitas untuk dapat mencapai target yang diharapkan.

BAB II

ORGANISASI DAN TATA KERJA

2.1 Kondisi Umum

Hingga saat ini dikenali adanya empat kelompok yang secara langsung terlibat dalam manajemen penyelenggaraan pendidikan tinggi, yaitu:

- 1) kelompok otoritas pusat;
- 2) kelompok perguruan tinggi;
- 3) kelompok unit akademik dasar;
- 4) kelompok sivitas akademika.

Meskipun antara keempat kelompok tersebut terdapat keterkaitan hirarkis (sesuai peraturan UNDIP No 1 dan 2 tahun 2010), penyelenggaraan pendidikan tinggi dilaksanakan berdasarkan paradigma yang menuntut cara manajemen dengan peraturan, ketentuan, pengaturan, dan kesepakatan yang menjadi perekat dalam manajemen untuk selalu memperhatikan, mewadahi, dan menampung aspirasi, dinamika, dan kreativitas kelompok yang kedudukannya lebih rendah dalam hirarki. Pada dasarnya unsur-unsur yang terlibat dalam manajemen perguruan tinggi dapat dipandang dari dua aspek, yaitu aspek sumberdaya dan aspek program akademik. Aspek sumberdaya meliputi sumberdaya manusia, sarana dan prasarana, keuangan dan sistem informasi. Aspek program meliputi perencanaan dan pelaksanaan berbagai kegiatan akademik (Tri Darma Perguruan Tinggi) untuk mencapai tujuan tertentu. Sesuai dengan misi Tri Darma Perguruan Tinggi terdapat tiga program utama yaitu pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Program pendidikan adalah suatu program yang diramu untuk menghasilkan lulusan dengan kualifikasi kemampuan dalam bidang tertentu. Program penelitian adalah rencana kegiatan pengembangan ilmu agar dihasilkan ilmu atau teknologi baru sebagai sumbangan untuk meningkatkan taraf hidup masyarakat dan memperkaya budaya bangsa. FPP-UNDIP hingga tahun 2011 memiliki 2 Departemen, yaitu Produksi Ternak, dan Nutrisi dan Makanan Ternak. Dari 2 Departemen tersebut, FPP-UNDIP menyelenggarakan 7 program studi dan 1 program studi di luar kampus utama (Kabupaten Batang). Secara sederhana, program studi dapat digolongkan sesuai konsentrasi kajian: (a) mono-disiplin (di bawah naungan satu Departemen), (b) oligo-disiplin (di bawah naungan lebih dari satu Departemen dalam satu fakultas) dan (c) poli-disiplin (di bawah naungan lebih dari satu Departemen, lebih dari satu fakultas dalam satu universitas). Sejak tahun 2012, FPP-

UNDIP berkembang menjadi 2 Departemen yaitu Departemen Peternakan dan Departemen Pertanian berdasarkan SK Rektor No: 312/SK/UN7/2012 tentang “Penetapan penggabungan Departemen Produksi Ternak dan Departemen Nutrisi dan Makanan Ternak menjadi Departemen Peternakan serta pembentukan Departemen Pertanian pada Fakultas Peternakan dan Pertanian Universitas Diponegoro”. Sesuai dengan konsentrasi kajian tersebut, penggolongan program studi-program studi yang diselenggarakan oleh FPP Undip disajikan pada Tabel 1 tentang jenjang dan nama program studi dalam koordinasi Departemen Peternakan dan Pertanian.

Tabel 5. Jenjang dan Nama Program Studi dalam Koordinasi Departemen Peternakan dan Pertanian

Jenjang	Program Studi	Koordinasi Departemen
S1	Peternakan	Peternakan
S2	Ilmu Peternakan	
S3	Ilmu Peternakan	
S1	Teknologi Pangan Agroekoteknologi Agribisnis Agribisnis (Kampus Batang)	Pertanian
S2	Agribisnis	

Berdasarkan Surat Keputusan Rektor No: 638/SK/UN7/2012 tentang pembentukan laboratorium pada Fakultas Peternakan dan Pertanian maka FPP Undip menaungi 12 laboratorium dibawah koordinasi dua Departemen yakni Departemen Peternakan dan Departemen Pertanian yang secara terperinci terdapat pada Tabel 2.

Tabel 6. Nama-nama Laboratorium dalam Koordinasi masing-masing Departemen

Koordinasi Departemen Peternakan	Koordinasi Departemen Pertanian
Lab. Fisiologi dan Biokimia (FnB)	Lab. Rekayasa Pangan dan Hasil Pertanian (RPHP)
Lab. Genetika, Pemuliaan dan Reproduksi Ternak (GPRT)	Lab. Kimia dan Gizi Pangan (KGP)
Lab. Ilmu Nutrisi dan Pakan (INP)	Lab. Ekologi dan Produksi Tanaman (EPT)
Lab. Produksi Ternak Potong dan Perah (PTPP)	Lab. Fisiologi dan Pemuliaan Tanaman (FPT)
Lab. Produksi Ternak Unggas (PTU)	Lab. Manajemen Agribisnis (MaG)
Lab. Teknologi Pakan (TekPan)	Lab. Penyuluhan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM)

2.2 Tugas Pokok dan Fungsi

Sesuai dengan penjelasan dan batasan yang diamanatkan dalam PP 60 tahun 1999, tugas

dan tanggungjawab Fakultas adalah unsur pelaksana akademik yang melaksanakan sebagian tugas pokok dan fungsi Undip yang berada di bawah Rektor. Fakultas dipimpin oleh Dekan yang bertanggung jawab langsung kepada Rektor. Dalam melaksanakan tugasnya Dekan dibantu oleh dua orang Wakil Dekan. Fakultas mempunyai tugas pokok mengkoordinasi dan/atau melaksanakan pendidikan akademik, profesi, dan vokasi dalam satu atau seperangkat cabang ilmu pengetahuan, teknologi, dan/ atau seni tertentu. Untuk menyelenggarakan tugas pokok, fakultas mempunyai fungsi yaitu:

- a. pelaksanaan dan pengembangan pendidikan;
- b. pelaksanaan penelitian untuk pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi, dan/atau kesenian;
- c. pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat;
- d. pelaksanaan pengembangan dan kerja sama;
- e. pembinaan sivitas akademika dan pegawai administrasi; dan pelaksanaan urusan tata usaha fakultas.

Dekan merupakan pemimpin di FPP Undip, yang secara hierarki bertanggungjawab kepada Rektor. Dekan dipilih oleh Rektor dengan mempertimbangkan hasil penilaian Tim Pertimbangan Jabatan Universitas (TPJU).

Dekan dan Wakil Dekan

Dekan mempunyai tugas:

- a. memimpin penyelenggaraan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, membina tenaga pendidik dan kependidikan, mahasiswa, pegawai administrasi serta hubungan dengan lingkungan; dan
- b. membina dan melaksanakan kerjasama dengan lembaga, perorangan, dan badan usaha, baik dalam negeri maupun luar negeri yang berhubungan dengan bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.
- c. Dalam melaksanakan tugas, Dekan dibantu oleh para Pembantu Dekan :
 - 1) Wakil Dekan I, membantu dan bertugas menangani bidang akademik dan kemahasiswaan
 - 2) Wakil Dekan II, membantu dan bertugas menangani bidang sumberdaya

Para Wakil Dekan diangkat oleh Rektor berdasarkan usulan dari Dekan. Pimpinan fakultas mempunyai tugas melaksanakan kegiatan tri dharma perguruan tinggi dan kegiatan pendidikan dan pengajaran pada program sarjana dan pasca sarjana.

Bagian Tata Usaha (TU)

Mempunyai tugas melaksanakan urusan tata usaha dan rumah tangga bidang pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, keuangan dan kepegawaian, kemahasiswaan dan alumni, umum dan perlengkapan.

Departemen/ Program Studi

Departemen merupakan pelaksana fakultas di bidang studi tertentu, berada di bawah Dekan. Departemen dipimpin oleh seorang Ketua Departemen yang bertanggungjawab kepada Dekan. Pemilihan Ketua Departemen didasarkan pada Peraturan Rektor No. 8 Tahun 2019 berikut peraturan perubahannya (Peraturan Rektor Nomor 37 Tahun 2019 dan Peraturan Rektor Nomor 9 Tahun 2023). Ketua Departemen diangkat dan diberhentikan oleh Rektor atas usulan Dekan, setelah mendapat pertimbangan Senat Fakultas. Departemen bertugas melaksanakan kegiatan

tri dharma perguruan tinggi, meliputi pendidikan dan pengajaran, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat dalam cabang ilmu dan teknologi peternakan maupun pertanian. Program Studi merupakan pelaksana Departemen pada strata S1, S2 dan S3 pada bidang studi tertentu, berada di bawah Departemen. Program studi dipimpin oleh seorang Ketua Program Studi yang dipilih diantara dosen dan bertanggungjawab kepada Dekan. Ketua Program Studi dibantu oleh seorang sekretaris (jika *student body* lebih dari 100 mahasiswa). Pemilihan ketua dan Sekretaris Program Studi didasarkan pada Peraturan Rektor No. 8 Tahun 2019 berikut peraturan perubahannya (Peraturan Rektor Nomor 37 Tahun 2019 dan Peraturan Rektor Nomor 9 Tahun 2023). Ketua dan Sekretaris Program Studi diangkat dan diberhentikan oleh Rektor atas usulan Dekan, setelah mendapat pertimbangan Senat Fakultas. Program Studi bertugas merancang, melaksanakan dan mengevaluasi kurikulum dan pembelajaran pada strata dan bidang ilmu tertentu. Program Studi S1 Peternakan terakreditasi internasional ASIIN dan terakreditasi Unggul oleh BAN-PT. Program Studi S2 Magister Peternakan dan Program Studi S3 Doktor Peternakan saat ini terakreditasi Unggul oleh BAN-PT. Program Studi S1 Teknologi Pangan dan S1 Agribisnis (Kampus Tembalang) saat ini telah terakreditasi internasional ASIIN dan terakreditasi Unggul oleh BAN-PT. Program Studi S1 Agroekoteknologi dan S2 Magister Agribisnis terakreditasi Unggul oleh BAN-PT dan pada tahun 2024. Khusus untuk S1 Agribisnis (Kampus Batang) saat ini memiliki status terakreditasi sementara oleh BAN-PT.

Senat Fakultas

Salah satu unsur kelengkapan fakultas yang lain adalah Senat Fakultas. Senat Fakultas merupakan badan normatif dan perwakilan tertinggi di lingkungan fakultas yang memiliki wewenang untuk menjabarkan kebijakan dan peraturan Universitas Diponegoro untuk kepentingan fakultas. Keanggotaan Senat Fakultas antara lain terdiri dari para Guru Besar, Pimpinan Fakultas (Dekan dan Wakil Dekan), Ketua Departemen, Ketua Program Studi dan wakil-wakil dari Departemen peternakan sebanyak 4 orang dan Departemen Pertanian sebanyak 3 orang atau disesuaikan dengan perkembangan Fakultas. Senat fakultas diketuai oleh ketua yang dipilih secara mufakat oleh anggota senat.

Senat Fakultas mempunyai tugas pokok:

- a. merumuskan kebijakan akademik dan pengembangan fakultas;
- b. merumuskan kebijakan penilaian prestasi akademik dan kecakapan serta kepribadian sivitas akademika fakultas;
- c. merumuskan norma dan tolok ukur penyelenggaraan tri dharma perguruan tinggi fakultas;
- d. merumuskan peraturan pelaksanaan kebebasan akademik, kebebasan mimbar akademik, dan otonomi keilmuan pada fakultas;
- e. memberikan pertimbangan dan persetujuan terhadap perencanaan program kerja di bidang tri dharma perguruan tinggi serta Rencana Anggaran Pendapatan dan Belanja Fakultas yang dibuat dan diajukan oleh pimpinan fakultas;
- f. memberikan pertimbangan kepada Rektor berkenaan dengan calon-calon yang diusulkan untuk diangkat menjadi Dekan, dan dosen yang dicalonkan memangku jabatan akademik di atas lektor kepala;
- g. membahas dan menyetujui usulan struktur tarif dan tata cara pengelolaan dana yang berasal dari masyarakat yang disusun oleh pimpinan fakultas;
- h. menilai pertanggungjawaban pimpinan fakultas atas kebijakan yang telah ditetapkan;

- i. menegakkan norma-norma yang berlaku bagi warga kampus fakultas;
- j. menyelenggarakan upacara penerimaan mahasiswa baru fakultas

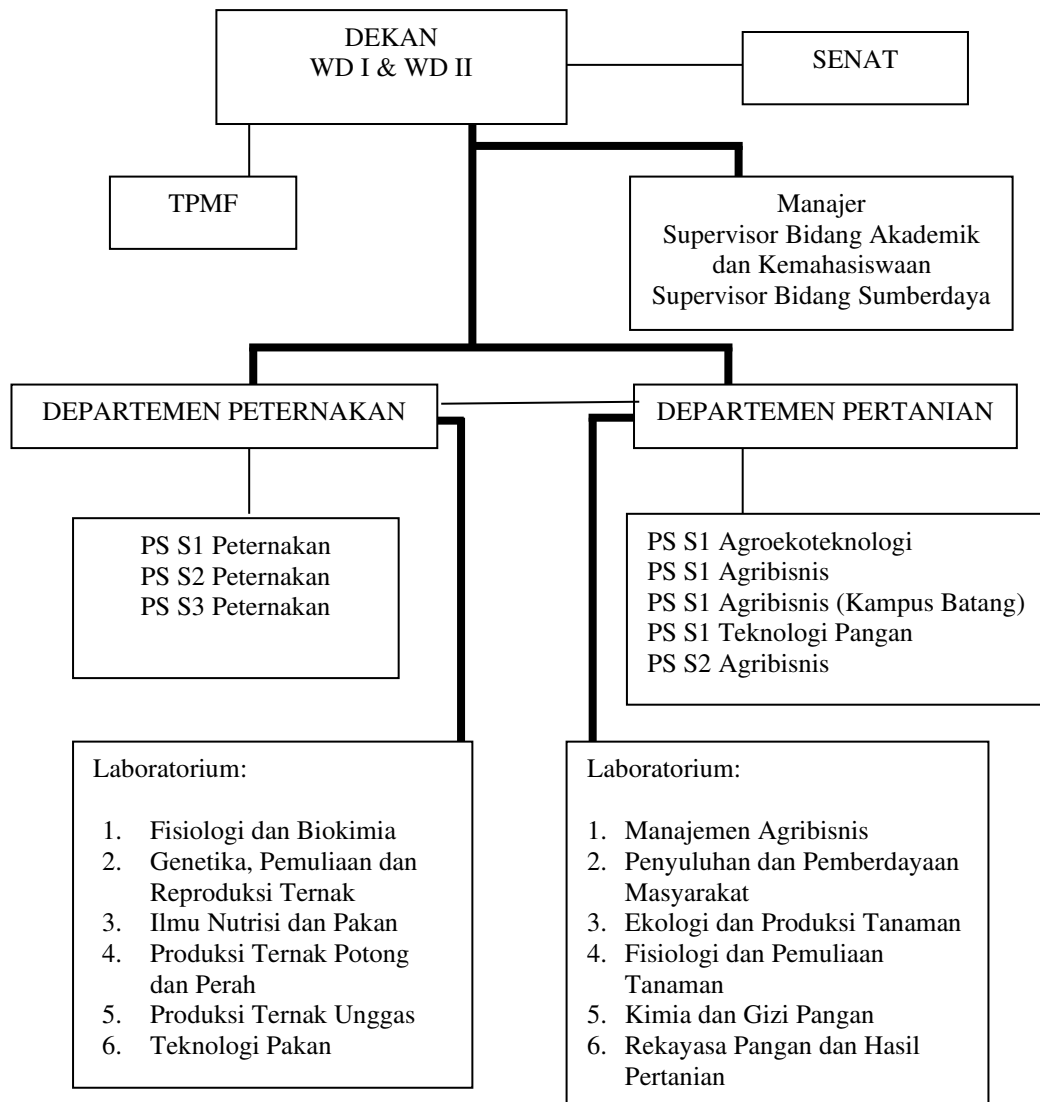
Badan Konsultasi Mahasiswa

Keberadaan Badan Konsultasi Mahasiswa (BKM) ditingkat universitas bertujuan membantu mahasiswa dalam menyelesaikan persoalan/ masalah yang dihadapinya, sehingga dapat melaksanakan dan menyelesaikan studinya dengan baik dan lancar. Implementasi BKM di tingkat Fakultas dilaksanakan melalui peran dosen wali.

Tim Penjaminan Mutu Fakultas (TPMF)

Rektor Universitas Diponegoro telah mendeklarasikan penjaminan mutu perguruan tinggi pada tanggal 2 Februari 2006, dan sebagai tindak lanjut diberlakukannya sistem penjaminan mutu perguruan tinggi, di FPP telah dibentuk Tim Penjaminan Mutu Fakultas dan di tingkat Departemen dibentuk Gugus Pengendali Mutu (GPM). Adapun tugas Tim Penjaminan Mutu Fakultas adalah menetapkan tujuan yang ingin dicapai melalui strategi dan serangkaian aktivitas yang tepat, melalui kegiatan monitoring, evaluasi dan perencanaan kembali untuk dikembangkan kearah yang lebih baik secara berkelanjutan. Tugas-tugas tersebut dijabarkan pada sistem penjaminan mutu internal di tingkat FPP. Secara khusus GPM melaksanakan tugas penjaminan mutu akademik ditingkat Departemen. Peraturan Akademik dan semua manual prosedur disosialisasikan ke semua sivitas akademika FPP. Pelatihan kepada sivitas akademika tentang pelaksanaan penjaminan mutu dilakukan oleh Tim dari Universitas (LP2MP)

1. Mekanisme Kerja



BAB III

VISI, MISI DAN NILAI

3.1 VISI, MISI DAN NILAI-NILAI KEJUANGAN DIPONEGORO

A. VISI

Visi jangka panjang FPP Undip yaitu “Menjadi Fakultas Unggulan Bertaraf Internasional IPTEKS bidang Peternakan dan Pertanian Tropis 2032”.

B. MISI

Untuk mencapai visi tersebut maka FPP Undip mempunyai 4 misi yaitu:

1. Mengembangkan program pendidikan unggul bertaraf internasional bidang peternakan dan pertanian tropis untuk menghasilkan lulusan yang kompetitif.
2. Mengembangkan penelitian unggul bertaraf internasional bidang peternakan dan pertanian tropis untuk mendukung peningkatan daya saing bangsa.
3. Mengembangkan layanan unggul bidang peternakan dan pertanian tropis untuk mendukung peningkatan kesejahteraan masyarakat.
4. Mengembangkan tata kelola fakultas yang efisien, efektif, akuntabel dan transparan.

Misi tersebut dilaksanakan untuk menjawab permasalahan dan untuk pengembangan fakultas tahun 2025-2029.

C. NILAI-NILAI KEJUANGAN DIPONEGORO

Nilai-Nilai Universitas Diponegoro merupakan landasan/falsafah dalam penyelenggaraan dan pencapaian visi, misi, tujuan dan sasaran Universitas Diponegoro yang selengkapny adalah:

a. Jujur

Pengertian Jujur dalam Kamus Besar Bahasa Indonesia adalah 1) lurus hati; tidak berbohong (misalnya dengan berkata apa adanya); 2) tidak curang (misalnya dalam permainan, dengan mengikuti aturan yang berlaku; 3) tulus; ikhlas. Sehingga dimaknai sebagai suatu sikap yang mencerminkan adanya kesesuaian antara hati, perkataan dan perbuatan. Apa yang diniatkan oleh hati, diucapkan oleh lisan/mulut dan ditampilkan dalam perbuatan memang itulah yang sesungguhnya terjadi dan sebenarnya.

Hal ini sejalan dengan nilai nilai Pangeran Diponegoro yang mengutamakan kejujuran, tercermin dari sifat perjuangan yang anti kebatilan dan kejahatan.

b. Peduli

Pengertian Peduli dalam Kamus Besar Bahasa Indonesia adalah mengindahkan;

memperhatikan; menghiraukan.

Hal ini sejalan dengan nilai-nilai Pangeran Diponegoro yang mengutamakan kepentingan rakyat, tercermin dalam sikapnya yang sangat merakyat, kediamannya ditengah-tengah rakyat dan berjuang untuk membebaskan penderitaan rakyat.

c. Berani

Pengertian Berani dalam Kamus Besar Bahasa Indonesia adalah mempunyai hati yang mantap dan rasa percaya diri yang besar dalam menghadapi bahaya, kesulitan, dan sebagainya; tidak takut (gentar, kecut).

Hal ini sejalan dengan nilai-nilai Pangeran Diponegoro yang mengutamakan sikap berani dan memiliki pendirian teguh (Konsisten). Mempunyai semangat yang tinggi, tercermin dalam tindakannya, tetap tegar bersemangat untuk meneruskan cita-cita perjuangan pantang mundur, baik secara lahir maupun batin.

d. Adil

Pengertian Adil dalam Kamus Besar Bahasa Indonesia adalah 1) sama berat; tidak berat sebelah; 2) berpihak kepada yang benar; berpegang pada kebenaran; 3) sepatutnya; tidak sewenang-wenang.

D. Tujuan dan Sasaran Strategis

Dalam rangka memecahkan permasalahan yang dihadapi seperti yang dijelaskan pada bagian sebelumnya dalam rangka mewujudkan visi dan melaksanakan misi FPP Undip, maka tujuan strategis yang harus dicapai adalah:

1. Menghasilkan lulusan yang mampu bersaing pada dunia kerja di tingkat nasional dan internasional terutama bidang peternakan dan pertanian tropis
2. Menghasilkan karya ilmiah di bidang peternakan dan pertanian tropis yang sesuai dengan perkembangan IPTEKS peternakan dan pertanian di tingkat nasional dan internasional
3. Memberikan kontribusi dalam memecahkan permasalahan masyarakat di bidang peternakan dan pertanian tropis
4. Mewujudkan kinerja fakultas yang efisien, efektif, akuntabel dan transparan

Tujuan strategis tersebut kemudian dijabarkan dalam 5 (lima) sasaran strategis sesuai dengan permasalahan-permasalahan yang harus diselesaikan dalam kurun waktu 2025-2029. Sasaran strategis tersebut adalah lulusan diakui keunggulannya oleh dunia kerja tingkat nasional dan internasional

1. Lulusan FPP diterima oleh masyarakat nasional dan internasional.

2. Karya ilmiah dosen dan mahasiswa diakui masyarakat ilmiah di tingkat nasional dan internasional serta memberi manfaat bagi bangsa dan negara
3. Layanan masyarakat yang berkualitas oleh FPP dan sesuai dengan kebutuhan masyarakat (industri, kelompok usaha, UKM, pemerintah daerah) di tingkat nasional dan internasional
4. Mahasiswa, dosen dan masyarakat memperoleh kepuasan terhadap layanan

BAB IV

ARAH KEBIJAKAN DAN STRATEGI

4.1 Arah Kebijakan

Dalam rangka untuk mencapai sasaran yang diinginkan maka arah kebijakan FPP Undip tahun 2025-2029 yaitu:

1. Mewujudkan semua Program Studi terakreditasi Unggul oleh BAN PT pada akhir tahun 2029
2. Mewujudkan semua Program Studi terakreditasi internasional pada akhir tahun 2029
3. Meningkatkan jumlah karya ilmiah dosen dan mahasiswa sebanyak:
 - a. 40 judul/tahun dipublikasikan pada jurnal ilmiah nasional terakreditasi
 - b. 200 judul jurnal ilmiah terindeks Scopus
 - c. 40 judul/tahun dipublikasikan pada prosiding seminar nasional
 - d. 40 judul/tahun dipublikasikan pada prosiding seminar internasional terindeks
4. Meningkatkan jumlah pelayanan kepada 30 industri, kelompok usaha, UKM, pemerintah daerah/tahun.
5. Meningkatkan sebaran daerah layanan sebanyak 2 propinsi pada akhir tahun 2029
6. Meningkatkan capaian indeks kepuasan layanan hingga 80% pada akhir tahun 2029
7. Meningkatkan RGA FPP Undip
8. Meningkatkan kualitas dan layanan laboratorium.

4.2 Strategi

Strategi yang akan dilakukan untuk mencapai tujuan tahun 2025-2029 yaitu:

1. Mengoptimalkan peran dosen dan tendik untuk mempersiapkan akreditasi melalui pendampingan universitas (LP2MP)
2. Memperbaiki proses pembelajaran sesuai dengan standar nasional dan regional dengan memanfaatkan dukungan dari universitas dan mitra kerja.
3. Mengoptimalkan peran dosen untuk memanfaatkan skema pendanaan baik dari Undip, DIKTI maupun sumber dana internasional
4. Memaksimalkan kemampuan/kompetensi dosen dalam menyusun artikel ilmiah sesuai dengan standar jurnal internasional bereputasi
5. Meningkatkan daya dukung laboratorium untuk meraih pendanaan penelitian dari skema yang tersedia
6. Mengoptimalkan peran dosen dan jejaring nasional maupun internasional untuk memanfaatkan skema pendanaan riset dan pengabdian masyarakat pada level nasional maupun internasional yang tersedia
7. Meningkatkan kemampuan dosen dalam penguasaan teknologi terkini bidang peternakan dan pertanian
8. Meningkatkan kinerja tendik dengan memanfaatkan teknologi informasi

9. Memeratakan kompetensi dan etos kerja tendik untuk memamanfaatkan teknologi informasi
10. Meningkatkan kerjasama dengan mitra-mitra strategis baik pada level nasional maupun internasional untuk meningkatkan kinerja riset, pengabdian kepada masyarakat maupun RGA.

4.3 Program dan Kegiatan

Berikut merupakan program dan kegiatan pada setiap bidang yang akan dilaksanakan pada periode tahun 2025-2029 yaitu:

A. Bidang akademik dan Kemahasiswaan

1. Peningkatan sistem monitoring dan evaluasi pembelajaran
2. Peningkatan jumlah buku ajar
3. Penyelenggaraan kegiatan kuliah umum dan kuliah dosen tamu (dari dalam maupun luar negeri) untuk mendukung akreditasi program studi
4. Peningkatan animo mahasiswa pascasarjana melalui kegiatan promosi
5. Pengajuan S2 Peternakan, S2 Agribisnis dan S1 Agroekoteknologi pada akreditasi Internasional
6. Membuka kelas internasional untuk S1 Teknologi Pangan dan S1 Peternakan
7. Pembenahan sistem data akademik.
8. Peningkatan jumlah mahasiswa asing
9. Pengembangan program akademik yang dapat diakses perguruan tinggi misalnya kuliah online.
10. Pembukaan program studi baru S2 Teknologi Pangan dan S3 Ilmu Peternakan dan Pertanian
11. Pengembangan jurnal ilmiah (terakreditasi nasional/SINTA) yang mampu menampung artikel dari dosen dan mahasiswa
12. Pelaksanaan seminar nasional maupun internasional
13. Peningkatan kegiatan *Summer Course* dan *Visiting professor* yang didanai oleh dana *World Class University (WCU)*
14. Optimalisasi peran Kantor Urusan Internasional Fakultas
15. Peningkatan kreativitas mahasiswa dalam penelitian, pengabdian, KWU, GT, Penerapan teknologi
16. Peningkatan kemampuan mahasiswa dalam publikasi ilmiah.
17. Peningkatan kemampuan mahasiswa dalam mengakses skema kreativitas mahasiswa
18. Peningkatan jumlah prestasi baik secara kualitas dan kuantitas mahasiswa dalam kompetisi nasional nasional dan internasional
19. Perbaikan sarana pembelajaran dengan perbaikan sarana dan prasarana kelas dan perpustakaan
20. Pembangunan sarana olahraga untuk peningkatan *basic need* mahasiswa
21. Pembangunan dan perbaikan sarana dan prasarana penelitian (meliputi laboratorium dan kandang penelitian)
22. Pengembangan Laboratorium Fisiologi dan Biokimia serta Laboratorium Teknologi Pangan

23. Pengembangan jejaring alumni
24. Peningkatan kerjasama bisnis dengan industri
25. Peningkatan peran alumni dalam pengembangan FPP Undip
26. Peningkatan kegiatan promosi FPP Undip ke level nasional dan internasional
27. Peningkatan kegiatan kewirausahaan mahasiswa dan alumni
28. Peningkatan Jumlah jaringan usaha alumni yang terhubung dengan program kampus
29. Peningkatan jejaring antar perguruan tinggi dan institusi
30. Pengembangan kerjasama jejaring seminar nasional dan internasional
31. Pengembangan kerjasama penelitian
32. Pengembangan kerjasama pengabdian masysrakat
33. Peningkatan jumlah paten
34. Peningkatan jumlah HKI
35. Peningkatan jumlah produk prototype R&D
36. Peningkatan produk laik industri
37. Peningkatan jumlah publikasi pada jurnal nasional terakreditasi
38. Peningkatan jumlah publikasi pada jurnal internasional bereputasi
39. Peningkatan kemampuan dosen dalam mengakses dana penelitian
40. Peningkatan kemampuan dosen dalam mengakses dana pengabdian kepada masyarakat
41. Peningkatan sistem monitoring dan evaluasi penelitian dan pengabdian masyarakat.
42. Pengembangan sistem reward dan punishment publikasi
43. Pengikutsertaan dosen dalam pendampingan klinik manuskrip yang dilaksanakan oleh LPPM Undip

B. Bidang Sumberdaya

1. Peningkatan rekrutmen tendik dan laboran/teknisi laboratorium
2. Pemutakhiran peralatan laboratorium pendidikan dan penelitian untuk menuju akreditasi Laboratorium
3. Peningkatan sarana dan prasarana kelas dengan pemenuhan jaringan internet yang memadai
4. Peningkatan kompetensi Dosen
5. Peningkatan kompetensi Tenaga Kependidikan
6. Penataan sistem kerja
7. Peningkatan jumlah Guru Besar (Professor)
8. Peningkatan jumlah Doktor
9. Peningkatan jumlah Lektor Kepala
10. Peningkatan sarana dan prasarana untuk mendukung akreditasi nasional maupun internasional
11. Pengembangan unit penghasil dana
12. Peningkatan RGA Fakultas
13. Peningkatan prasarana dan sarana IT untuk pembelajaran dan penelitian
14. Peningkatan akreditasi Laboratorium\
15. Pembangunan kandang *closed house* petelur dengan kapasitas 3000 ekor.

Tabel 8. Rencana dan program kerja FPP Undip 2025-2029

No	Program Kegiatan	Tahun					Sumber Dana
		2025	2026	2027	2028	2029	
1	Pembukaan Prodi S2 Teknologi Pangan	V					RKAT FPP
2	Pembukaan Prodi S3 Doktor Ilmu Pertanian		V				RKAT FPP
3	Pembukaan Prodi S2 Agroekoteknologi			V			RKAT FPP
4	Pembukaan Prodi Profesi Insinyur		V				RKAT FPP
5	Pembukaan kelas internasional untuk Prodi S1 Teknologi Pangan, S1 Peternakan dan S1 Agribisnis			V			RKAT FPP
6	Pengembangan Laboratorium Fisiologi dan Biokimia		V	V			RKAT FPP
7	Pengembangan Laboratorium di Prodi Teknologi Pangan		V	V			RKAT FPP
8	Pengembangan Laboratorium di Prodi Agroekoteknologi			V	V		
9	Pengembangan Laboratorium di Prodi Agribisnis			V	V		
10	Pembangunan <i>Teaching Factory (Mini Milk Processing Plant)</i>		V	V			PT. Cimory
11	Peningkatan jumlah publikasi pada jurnal internasional bereputasi	V	V	V	V	V	Dana Penelitian Fakultas, LPPM dan DRPM
12	Peningkatan jumlah paten, Peningkatan jumlah HKI, Peningkatan jumlah produk prototype R&D Peningkatan produk laik industri	V	V	V	V	V	Direktorat Inovasi
13	Peningkatan jumlah publikasi nasional terindeks	V	V	V	V	V	Dana Penelitian Fakultas, LPPM dan DRPM
14	Akreditasi Unggul untuk Prodi S1 Agribisnis Kampus Batang				V		RKAT FPP
15	Akreditasi internasional untuk Prodi S1 Agroekoteknologi, S2 Magister Peternakan dan S2 Magister Agribisnis dan S3 Doktor Ilmu Peternakan		V				RKAT Undip
16	Peningkatan kerjasama bisnis dengan industri	V	V	V	V	V	CSR Perusahaan
17	Promosi Prodi ke instansi-instansi dan sekolah	V	V	V	V	V	RKAT FPP
18	Promosi Prodi melalui media social	V	V	V	V	V	RKAT FPP
19	Pengembangan Jejaring alumni	V	V	V	V	V	Dana Alumni
20	Kerjasama pembuatan/budidaya melon di PSDKU Batang dengan PT. Farmhill	V	V	V	V	V	PSDKU
21	Kerjasama dengan PT. Bisi Internasional dalam pemanfaatan lahan di Kampus Batang	V	V	V	V	V	PSDKU

No	Program Kegiatan	Tahun					Sumber Dana
		2025	2026	2027	2028	2029	
22	Pembuatan kandang ayam broiler closed house di Kesesi, Pekalongan			V	V	V	PSDKU
23	Peningkatan peralatan laboratorium untuk pembelajaran dan penelitian	V	V	V	V	V	RKAT FPP dan Undip
24	Rekrutmen Laboran untuk memperkuat fungsi laboratorium	V	V	V	V	V	RKAT Undip dan BOPTN
25	Pengikutsertaan dosen dalam pendampingan klinik manuskrip yang dilaksanakan oleh LPPM Undip	V	V	V	V	V	LPPM Undip
26	<i>Coaching</i> proposal penelitian dan pengabdian serta penulisan manuskrip	V	V	V	V	V	RKAT FPP
27	Penyelenggaraan program Summer Course di FPP	V	V	V	V	V	RKAT FPP dan Undip
28	Pengembangan kandang dan populasi ternak	V	V	V	V	V	RKAT FPP
29	Penyelenggaraan Visiting Professor	V	V	V	V	V	RKAT FPP dan WCU Undip
30	Penyelenggaraan Seminar Nasional/Internasional	V	V	V	V	V	RKAT FPP Undip
31	Pengiriman Delegasi ke Kompetisi internasional dan Nasional	V	V	V	V	V	RKAT FPP dan Undip
32	Tuan rumah lomba dan kegiatan kemahasiswaan	V	V	V	V	V	RKAT FPP
33	Peningkatan RGA Fakultas	V	V	V	V	V	CSR Perusahaan, BUMN

BAB V

TARGET KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN

5.1 Target Kinerja

Berdasarkan sasaran strategis dari Renstra Universitas, maka target kinerja FPP undip 2025-2029 yaitu:

Tabel 9. Sasaran strategis FPP Undip 2025-2029

No	Program	No IKU	Indikator Kinerja Utama	Klaster	Satuan	Baseline 2024	Target Kinerja				
							2025	2026	2027	2028	2029
1.	Peningkatan Kualitas lulusan yang link and match dengan DUDI	1	Lulusan Memiliki Pekerjaan, melanjutkan studi atau menjadi wirausaha	PTN	%	80	80	82	85	87	90
		2	Employment outcomes	WCU	score	15	17	17	17	17	17
		3	Employer Reputation (ER)	WCU	Score	45	49	49	49	49	49
2	Peningkatan kompetensi dan prestasi mahasiswa	4	Mahasiswa belajar di luar program studi atau meraih prestasi	PTN	%	35	40	40	40	40	40
		5	International student ratio	WCU	score	3.3	3.3	3.3	3.3	3.3	3.3
3	Peningkatan kualitas pembelajaran dan Penjaminan Mutu akademik	6	Pembelajaran berbasis case method atau team based project	PTN	%	75	78	78	78	78	78
		7	Akreditasi atau sertifikasi	PTN	%	40	45	45	45	45	45

			international program studi								
		8	Academic reputation	WCU	Score	28	30	30	30	30	30
4	Peningkatan Kualitas Penelitian dan Publikasi bereputasi	9	Paper per faculty	WCU	Publication per dosen	1	2	2	2	2	2
5	Peneningkatan Penelitian berbasis karakteristik Undip	10	Pengembangan lingkungan wilayah tropis pantai dan pesisir berkelanjutan	Karakteristik Undip	%	18	20	20	20	20	20
6	Peningkatan kerjasama dan relevansi hasil riset	11	Citation per faculty	WCU	Score	1,7	1,7	1,7	1,7	1,7	1,7
		12	International Research Network	WCU	score	35	40	40	40	40	40
		13	Kerjasama Program Studi	PTN	Kerjasama/prodi	1,2	1,4	1,4	1,4	1,4	1,4
7	Peningkatan Inovasi dan hilirisasi hasil riset	14	Luaran dosen diterapkan oleh masyarakat/industri dan pemerintah	PTN	%	1	2,85	2,85	2,85	2,85	2,85
		15	Hilirisasi produk inovasi	Karakteristik Undip	Produk	7	8	8	8	8	8
8	Peningkatan kontribusi pemecahan permasalahan masyarakat	16	Kontribusi pengentasan kemiskinan, ketahanan pangan dan penanggulangan bencana	Karakteristik Undip	%	1	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5
9	Peningkatan kompetensi dan profesionalisme	17	Dosen berkegiatan tridharma di perguruan tinggi	PTN	Score	70	72,8	80	82	85	90

	dosen dan tendik		lain, menjadi praktisi atau pembimbing di luar program studi								
		18	Faculty student ratio	WCU	score	10	25	25	25	25	25
		19	International Faculty ratio	WCU	score	30	34	34	34	34	34
		20	Dosen bersertifikasi kompetensi/profesi dan pengajar praktisi	PTN	%	10	25	25	25	25	25
		21	Tendik bersertifikasi kompetensi	Karakteristik Undip	%	20	40	40	40	40	40
10	Peningkatan akuntabilitas, tatakelola, dan manajemen Organisasi	22	Predikat SAKIP satker	PTN	Predikat	A	A	A	A	A	A
		23	Nilai Kinerja Anggaran	PTN	score	90	93	93	93	93	93
		24	Kepatuhan, pengendalian internal dan penyelesaian temuan	Karakteristik Undip	%	75	75	75	75	75	75
		25	Manajemen dan Pelayanan Teknis	Karakteristik Undip	%	80	82	82	82	82	82
11	Peningkatan Proporsi Sumberdana Non Pendidikan	26	Pendapatan non akademik terhadap total pendapatan	Karakteristik Undip	%	4	22	22	22	22	22
		27	Endowment fund dari hasil investasi	Karakteristik Undip	Rp(Milyar)	0	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01
12		28	Total Asset	Karakteristik Undip	Rp(Milyar)	200	1,342	1,342	1,342	1,342	1,342

	Peningkatan Kualitas sarana dan prasarana	29	Sustainability	Karakteristik Undip	Score	11	11	11	11	11	11
13	Peningkatan Branding Diseminasi informasi dan budaya literasi	30	Branding dan diseminasi di media	Karakteristik Undip	%	70	75	77	80	85	90
		31	Repository dan literasi	Karakteristik Undip	%	75	80	81	82	84	85
14	Peningkatan Kepatuhan sistem informasi terintegrasi	32	Sistem Informasi penunjang tata kelola	Karakteristik Undip	%	80	90	90	90	90	90

5.2 Target Pendanaan

Dengan mengacu pada pedoman reformasi perencanaan dan penganggaran yang telah ditetapkan tahun 2025-2029, maka mulai tahun anggaran 2025-2029 pemerintah sudah berkomitmen untuk menerapkan (1) anggaran berbasis kinerja (ABK), (2) kerangka pengeluaran jangka menengah (KPJM) dan (3) format baru RKA-KL. Pendanaan lain juga melalui dana selain APBN Undip 2025-2029 yang dilewatkan RKAT FPP Undip. Struktur pengalokasian anggaran berdasarkan format rencana kerja dan anggaran kementerian/lembaga (RKA-KL) dan Pendanaan dari kerjasama dengan perusahaan dan industry melalui CSR.

BAB VI

PENUTUP

Rencana Strategis (Renstra) FPP Undip 2025-2029 ini akan menjadi acuan utama dalam penyusunan Rencana Kerja dan Rencana Kerja Anggaran Tahunan (RKAT) FPP Undip dan RKAT Undip . Renstra ini juga menjadi acuan untuk Departemen Peternakan dan Departemen Pertanian dalam menyusun program kegiatan tahun 2025-2029 sehingga akan lebih terarah dan terencana dalam mencapai sasaran yang telah ditetapkan serta lebih efisien dalam pelaksanaannya, baik dipandang dari aspek pengelolaan sumber pembiayaan maupun dalam percepatan waktu realisasinya.